



УДК 614.251.8

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА ВРАЧЕЙ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Уточкин Юрий Анатольевич

кандидат медицинских наук,

доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом права

Афанасьев Матвей Сергеевич

студент 5 курса педиатрического факультета

Метелев Ким Андреевич

студент 5 курса педиатрического факультета

ФГБОУ ВО Пермский государственный медицинский университет имени академика Е.А.

Вагнера Минздрава, г. Пермь

Аннотация. Национальная программа «Земский доктор» реализуется в России с 2012 года и направлена на поддержку специалистов в области здравоохранения и обеспечение населения малых городов, сёл и деревень специалистами в области здравоохранения.

Правительство РФ продлило действие программы «Земский доктор» до 2030 года понимая эффективность и перспективы данной программы, как для медицинских работников, так и для населения.

В данной статье приведена история реализации программы «Земский доктор», её условия для медицинских работников, статистика привлечения медицинских кадров в программу за 2022-2024 года в Нытвенском муниципальном округе Пермского края и преимущества данной программы.

Ключевые слова: программа «Земский доктор», дефицит медицинских кадров, медицинские организации, сельская местность.

Цель исследования- изучить итоги реализации программы “Земский доктор” в Нытвенском муниципальном округе Пермского края за 2022-2024 годы.

Оказание качественной и доступной медицинской помощи невозможно без должной укомплектованности медицинских организаций персоналом. Несмотря на то что Российская Федерация по обеспеченности медицинскими кадрами на 100 тыс. населения при большем потоке больных и больших территориях находится на уровне западных стран[6], дефицит врачебного персонала в стране достигает 20% [3].

Несмотря на то что медицинские вузы России ежегодно выпускают около 37 тыс. студентов, дефицит медицинских кадров сохраняется на высоком уровне, причиной чего может



быть отток специалистов из отрасли. Порядка 30% выпускников медицинских вузов не начинают карьеру в медицине [1].

В ряде субъектов наблюдается недостаток квалифицированных кадров, дисбаланс внутри медицинских специальностей, ярко выражена диспропорция в обеспеченности медицинским персоналом городских и сельских, федеральных и региональных медицинских организаций [2,4,5,7].

«Земский доктор» — это программа государственной поддержки для работников здравоохранения (врачей, фельдшеров), переехавших на работу из города в сельскую местность.

Сельской местностью считаются сельские населённые пункты, либопоселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тыс. человек.

Финансирование программы «Земский доктор» осуществляется за счёт средств регионального бюджета, который получает на эти цели субсидию из федерального.

С 2023 года действует программа перераспределения денежных средств между регионами. Там, где деньги осваиваются плохо, сокращают объём средств для выплат по программе и перенаправляют их в те регионы, где программа более востребована.

Между медицинским работником (кандидатом), Министерством здравоохранения (Министерство) и медицинской организацией, с которой медицинским работником заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор по форме, утвержденной Министерством. На основании договора, кандидат обязуется в течение пяти лет со дня заключения трехстороннего договора работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня, трехсторонний договор продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом в фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 лет и 3-х лет. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки медицинский работник обязан заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по трехстороннему договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска.

Программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» — это мера поддержки для работников сфер здравоохранения в сельской местности. Врачи и фельдшеры могут получить единовременную выплату в размере до 2 млн рублей, в зависимости от профессии и региона работы. Средства можно потратить на любые цели, например, на улучшение жилищных условий или погашение ипотеки.



Правительство расширило условия предоставления меры поддержки. Теперь доктора и фельдшеры смогут один раз сменить место работы в течение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Перейти можно в другую медицинскую организацию, расположенную в сельской местности или в одном из малых городов в пределах одного региона. Ранее нужно было отработать не менее 5 лет в одном лечебном учреждении.

Кроме того, размер выплат увеличен для медработников в новых регионах. Для врачей — до 2 млн рублей, для фельдшеров, акушеров и медсестёр — до 1 млн рублей.

Как отмечают в Правительстве, для получения выплаты не обязательно переезжать. Компенсацию могут получить также выпускники медицинских колледжей и вузов, которые завершили учёбу и вернулись работать в сельские населённые пункты, где уже зарегистрированы по месту жительства.

Ранее глава государства поручил продлить до 2030 года программы «Земский доктор», «Земский фельдшер».

Нытвенский муниципальный округ Пермского края давно испытывает дефицит квалифицированных кадров в области здравоохранения: анестезиологов-реаниматологов, инфекционистов, хирургов, травматологов. Из-за нехватки этих специалистов было невозможно оказание специализированной помощи населению. Всех пациентов узкого профиля перенаправляли в стационары г. Перми. Дефицит участковых педиатров и терапевтов приводил к перегруженности участков, в связи с этим перегруженность специалистов изрядно повышалась, и падало качество оказания медицинской помощи и профилактической работы данных специалистов. Примером тотального дефицита кадров может быть случай позднего оказания медицинской помощи ребёнку с развившимся анафилактическим шоком в Нытвенском муниципальном округе Пермского края, закончившийся летальным исходом. Если бы пациенту была вовремя оказана квалифицированная медицинская помощь, летального исхода можно было бы избежать. Ещё одним примером нехватки медицинских кадров является случай, при котором у пациента с поздно выявленным гидронефрозом 3 степени, направленный в Пермь для прохождения лечения основного заболевания оказалось, что консервативное лечение не способно остановить течение заболевания перешедшем в 4 степень, пациенту было выполнено удаление почки. Время ожидания приема терапевта и отсутствие профильного врача урологического профиля привело к прогрессированию гидронефроза и удалению почки у данного пациента.

Кадровый дефицит в ГБУЗ ПК Нытвенская районная больница приводит к тому что пациентам, нуждающимся в лечении заболеваний любого профиля необходимо долгое время

ожидать записи у данного специалиста, в то время как специалисты общего профиля (педиатры и терапевты участковые) обязаны по медицинским стандартам направить пациента к узкому специалисту. Врачи общей практики, находясь в безвыходном положении отправляют пациентов в стационары города Перми что излишне нагружает систему здравоохранения города.

Программа «Земский доктор» запущенная в 2012 году с начала своего запуска показала стабильный и эффективный приток специалистов, в том числе и узкого профиля, в систему здравоохранения города Нытва и всего Нытвенского муниципального округа Пермского края. Только за последние три года в штат медицинских учреждений города прибыло 20 специалистов как высшего звена, так и среднего. Этот показатель в количественном отношении с 2022 года показывает рост заинтересованности медиков в выборе Нытвенского муниципального округа Пермского края как место продолжения своей карьеры.

При реализации программы “Земский доктор” в Нытвенском муниципальном округе Пермского края за 2022-2024 год отмечается прирост новых специалистов.

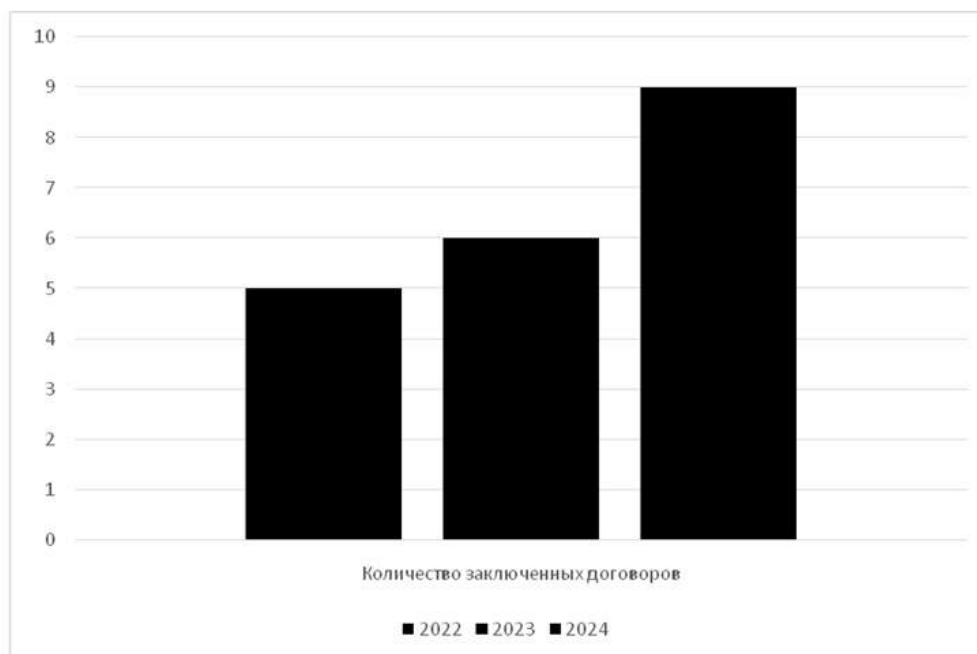


Рисунок 1 – Общее количество заключенных договоров в ГБУЗ ПК Нытвенской районной больницы, Нытвенского муниципального округа Пермского края за период с 2022-2024 год.

Востребованность программы “Земский доктор” в Нытвенском муниципальном округе Пермского края за весь период с 2022-2024 год выросла на 80%, с периода 2022-2023 на 20%, с периода 2023-2024 на 60% соответственно.

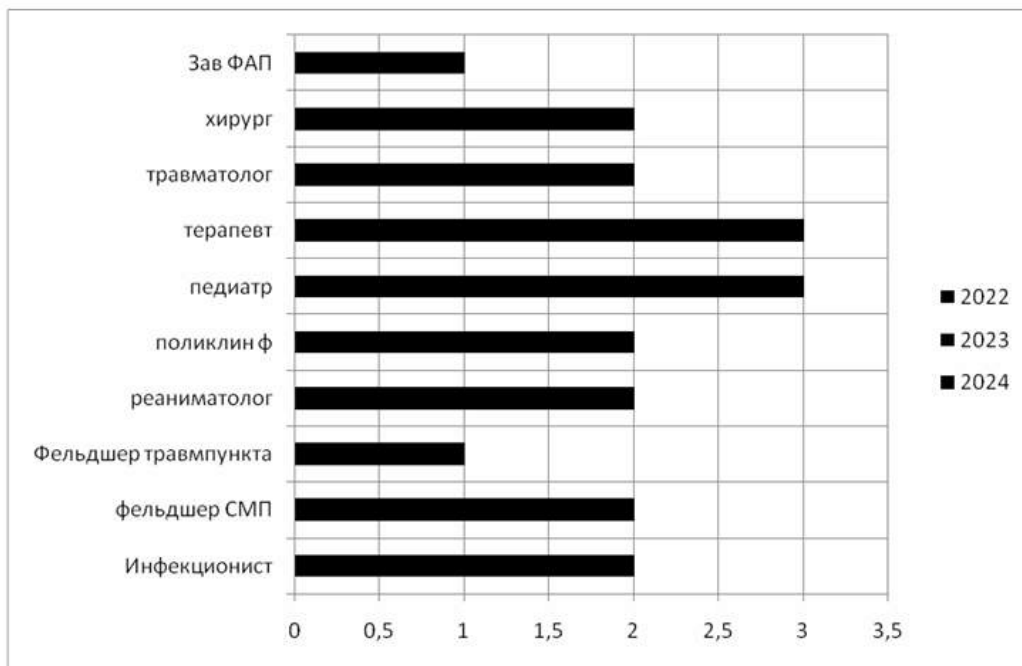


Рисунок 2 – Общее количество врачей, заключивших договор в ГБУЗ ПК Нытвенской районной больницы по специальностям за период 2022-2024год.

Таким образом за период с 2022-2024 год в ГБУЗ ПК Нытвенской районной больницы пришло 20 специалистов. Среди них врачи общего профиля педиатры-3, терапевты-3; врачи узкого профиля хирург-2, Травматолог-2, реаниматолог-2, инфекционист-2; фельдшеры поликлинический фельдшер-2, фельдшер СМП-2, фельдшер травмпункта-1, заведующий ФАП-1. Приход новых специалистов различного профиля существенно увеличил качество оказания медицинской помощи в ГБУЗ ПК Нытвенской районной больнице.

Выводы: “Земский доктор”- государственная программа, которая действует с 2012 года и предусматривает предоставление выплат врачам, которые переехали на работу в сельские населённые пункты и малые города регионов. Программа земский доктор в Пермском крае работает уже много лет.

На примере ГБУЗ ПК Нытвенской районной больницы прослеживается положительная динамика прихода новых специалистов. Данная программа позволяет эффективно сократить нехватку кадров в отдаленных населенных пунктах, а также дает возможность для старта карьеры и приобретения собственного жилья.

Список литературы:

1. Заляев А.Р. Кадры для российского здравоохранения: ожидания и надежды российских студентов-медиков //Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. № 2 (38). – Н. Новгород: Изд-во ННГУ им. Н.И.



Лобачевского, 2015. С.139-145.

2. О национальных целях и стратегических задачах развития российской федерации на период до 2024 года. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027/>(Дата обращения: 17.12.2024).
3. Ректор Сеченовского университета рассказал о дефиците врачей в России. РИА новости. Режим доступа: <https://ria.ru/20200622/1573299940.html> (дата обращения 17.12.2024).
4. Семёнова Т.В. Медицинские кадры России. Кадровый дисбаланс и его устранение в здравоохранении // Вестник Росздравнадзора. 2019.-№4. - С. 49-59.
5. Слепцова Е.В., Гапеева В.О. Современные проблемы кадровой политики в сфере здравоохранения // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018.- Т.2, № 5. - С. 64-67.
6. Шахабов И. В., Мельников Ю. Ю., Смышляев А. В. Анализ кадровой обеспеченности врачами различных специальностей в Российской Федерации и зарубежных странах // Сибирское медицинское обозрение. 2020. - №5. - С. 96-101.
7. Ясакова А.Р., Шестакова Е.В. Проблемы кадрового обеспечения в системе здравоохранения // Проблемы современной науки и образования. 2017. -№38. - С. 26-30.