



УДК 614.253.1

**ДЕФИЦИТ ПЕДИАТРОВ В ПЕРМСКОМ КРАЕ****Уточкин Юрий Анатольевич**

кандидат медицинских наук, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения с  
курсом права

**Зыкова Вита Владимировна**

студентка 5 курса педиатрического факультета

**Халилова Нармина Алхановна**

студентка 5 курса педиатрического факультета

ФГБОУ ВО Пермский государственный медицинский университет имени академика Е.А.

Вагнера Минздрава России, г. Пермь

**Аннотация.** Проблема дефицита медицинского персонала в детских поликлиниках является острой и связана с нежеланием молодых врачей работать в данной сфере. Целью данного исследования является изучение причин нехватки детских врачей в Пермском крае. Задачи исследования заключаются в анализе причин отказа студентов-выпускников Пермского Государственного медицинского университета идти работать по специальности участковый врач-педиатр и найти пути решения проблемы дефицита педиатров в Пермском крае. Согласно результатам опросов студентов медицинских вузов, основными причинами этого явления являются нерациональное распределение рабочего времени и недостаточно высокая заработная плата. Для решения этой проблемы предлагаются следующие меры: увеличение оплаты труда, оптимизация рабочих процессов и реализация программ поддержки молодых специалистов. Внедрение данных мер позволит повысить привлекательность работы в детских поликлиниках и обеспечить качественное медицинское обслуживание детям.

**Ключевые слова:** дефицит кадров, медицинские кадры, молодые специалисты, участковый врач-педиатр, Пермский край.

В советский период не наблюдалось острого дефицита детских врачей благодаря системе распределения выпускников медицинских вузов. Данная мера способствовала равномерному покрытию регионов специалистами и предотвращала безработицу среди молодых врачей [4].

В 1991 году в Российской Федерации была отменена обязательная система распределения молодых врачей. В 2011 году обсуждение о восстановлении этой системы было возобновлено, аргументируя её необходимостью для обеспечения трудоустройства выпускников по специальности и регулирования рынка труда. С тех пор распространяются слухи о возможном возвращении обязательного распределения всех выпускников медицинских



вузов.

На фоне современных вызовов, таких как пандемия и демографическими изменениями, наблюдается острый дефицит педиатров, что негативно сказывается на здоровье подрастающего поколения.

**Цель исследования:** Изучение причины нехватки детских врачей в Пермском крае и выработка предложений по решению данной проблемы.

**Материалы и методы:** В рамках исследования использовался метод анонимного анкетирования с помощью самостоятельно разработанной анкеты в программе Google формы, поисковый (сбор информации по теме) анализ и систематизация собранной информации. Анкетный опрос охватил студентов 5-6 курсов и включал вопросы о предпочтениях в выборе специализации, заинтересованности в обучении по целевому направлению, а также мнению о стимулирующих программах для молодых врачей в Пермском крае. Было проведено интервью с практикующим педиатром, являющейся выпускницей нашего университета. Интервью было сфокусировано на причинах переезда из региона и условиях работы в настоящее время. В ходе исследования также был проведен анализ официальных данных Министерства Здравоохранения по данной тематике.

**Полученные результаты:** В рамках изучения проблемы дефицита педиатров в Пермском крае, было проведен опрос среди студентов 5-6 курсов педиатрического факультета Пермского государственного медицинского университета им. академика Е.А.Вагнера. В опросе приняли участие 47 человек.

По мере приближения окончания обучения студенты все чаще задумываются о выборе своей будущей профессии. По результатам опроса, 11 респондентов (23,4%) планируют работать участковыми врачами-педиатрами. Более половины опрошенных (29,8%) не заинтересованы в педиатрии и собираются пройти ординатуру по другой специальности. Четверо студентов (8,5%) выразили интерес к стационарной педиатрии. Небольшая часть участников опроса (4,3%) планирует заниматься научной деятельностью и продолжить обучение в аспирантуре. Следует отметить, что четверть опрошенных (23,4%) собираются покинуть сферу медицины. Это явление связано со сменой тенденций на современном рынке труда, где люди чаще меняют профессии в поисках самореализации.

Важным аспектом исследования является то, что 5 студенток (10,6%) планируют взять академический отпуск для рождения ребенка сразу после окончания университета. Это объясняется тем, что возраст девушек по окончанию вуза в среднем 24 года, что оставляет им ограниченное время на деторождения, когда физических ресурсов для вынашивания беременности гораздо больше, и в тоже время меньше рисков развития патологии у плода [2]. Поэтому многие девушки сталкиваются с необходимостью выбора между карьерой сразу после

получения диплома и желанием иметь здорового ребенка, отдавая предпочтение созданию семьи.



Рисунок 1 – Планы на карьеру выпускников педиатров старших курсов ПГМУ им. академика Е.А.Вагнера

В Пермском крае реализуются федеральная программа «Земский доктор» и региональная программа «Медицинские кадры Прикамья», направленные на привлечение квалифицированных медицинских работников в сельскую местность и малые города с численностью населения до 50 тысяч человек. Для участия в программах необходимо наличие высшего медицинского образования, специализация по востребованным в сельской местности специальностям (терапевт, педиатр, акушер-гинеколог, хирург), возраст не старше 50 лет и обязательство проработать в медицинском учреждении не менее пяти лет. Молодые специалисты получают единовременные выплаты от 1 до 2 миллионов рублей, размер которых зависит от удаленности населенного пункта. В рамках программы «Земский доктор» предусмотрена также ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 10 тысяч рублей. Программа «Медицинские кадры Прикамья» дополнительно компенсирует арендную плату за жилье в Перми (до 10 тысяч рублей в месяц) при условии отсутствия собственного жилья в городе. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения пятилетнего срока необходимо вернуть полученную единовременную выплату пропорционально отработанному времени [3, 5].

С момента запуска программы «Земский доктор» в 2019 году более 400 медицинских работников присоединились к программе. В 2023 году количество привлеченных специалистов увеличилось на 15% по сравнению с предыдущими годами, составив более 70 человек. Программа «Медицинские кадры Прикамья» также пользуется растущей популярностью, в 2023 году суммарный объем выплат по ней достиг 241 миллион рублей, а число участников –

110 врачей.

Обе программы эффективно способствуют преодолению дефицита медицинских кадров в Пермском крае, улучшая доступность медицинской помощи в сельских районах и повышая качество жизни населения.

В результате опроса среди выпускников, большая часть респондентов (72,3%) осведомлена о программах стимулирования для молодых специалистов в области здравоохранения Пермского края. При этом, программа «Земский доктор» вызывает значительный интерес у студентов: 42,6% выразили готовность работать участковыми врачами-педиатрами в небольших городах. Однако, 57,4% опрошенных не поддержали данную инициативу. Основными причинами отказа стали недостаточное развитие инфраструктуры в отдаленных районах и сложность переезда без поддержки близких. Важно отметить, что молодые специалисты, начинающие свою карьеру на периферии, часто нуждаются в опытных врачах-наставниках, которых, к сожалению, не всегда удастся найти. Отсутствие такой поддержки приводит к повышенной ответственности для молодых врачей и является одним из главных недостатков программы "Земский доктор", по мнению студентов.

Программа региональной поддержки "Медицинские кадры Прикамья" пользуется меньшей популярностью. Лишь 31,9% респондентов выразили готовность принять участие в ней. Основной причиной отказа (68,1%) стали низкие выплаты на аренду жилья.

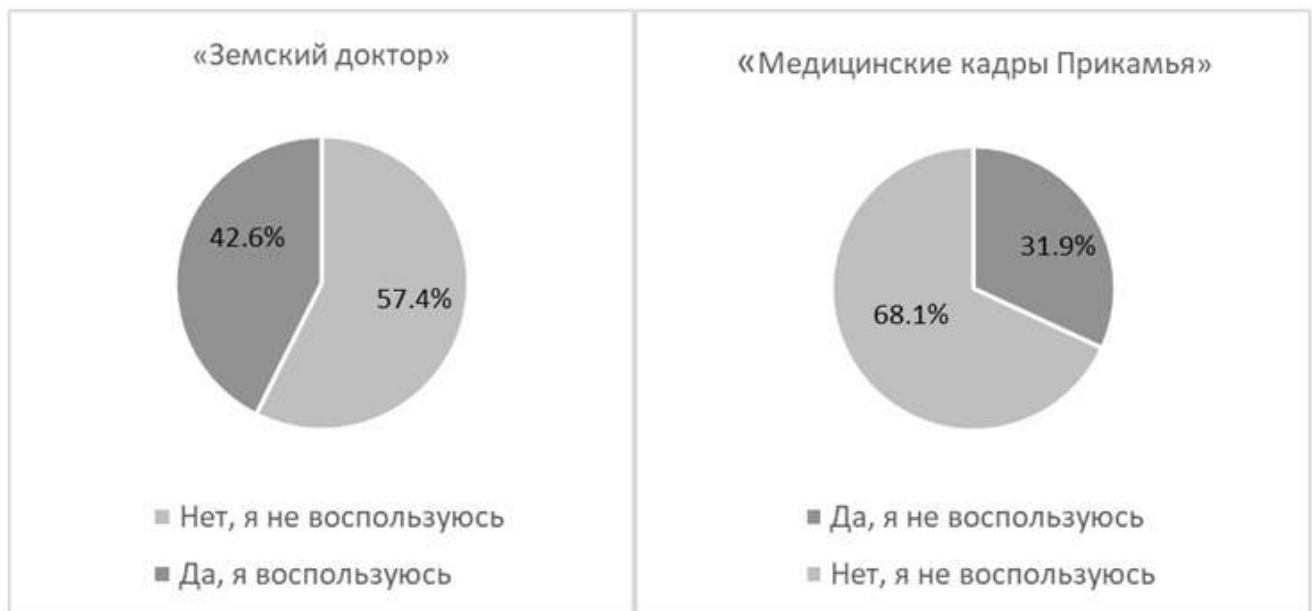


Рисунок 2 – Желание воспользоваться программами поддержки выпускников педиатров старших курсов ПГМУ им. академика Е.А.Вагнера

Программа целевого приема в вузы для будущих медиков приобретает все большую популярность по всей стране, включая Пермский край. При поступлении на многие

специальности в ординатуру действует только целевой набор, который направлен на подготовку специалистов, необходимых для системы здравоохранения региона. Главные плюсы целевого обучения заключаются в том, что студенты могут сами выбрать свое место работы заранее и заключить договор с определенной медицинской организацией. В некоторых случаях целевое обучение может предусматривать покрытие расходов на обучение, что снижает финансовую нагрузку на семью. Студенты, обучающиеся по целевому направлению, обладают приоритетом при поступлении. Кроме того, им гарантируется трудоустройство в организации, с которой был заключен договор [6].

Согласно результатам опроса, проведенного среди студентов старших курсов, более трети респондентов (36,2%) выразили готовность поступить в ординатуру по целевому направлению. Также выявлено, что значительная часть опрошенных (29,8%) планирует отработать год в качестве участкового педиатра в поликлинике для получения баллов, необходимых для поступления в ординатуру на бюджетной основе. 5% респондентов готовы продолжить обучение в ординатуре на платной основе. Наконец, 11 студентов по окончании вуза (23,4%) заявили о своем желании покинуть медицинскую профессию после окончания университета. Больше половины студентов отказываются от поступления по целевому направлению, это обусловлено нежеланием выполнять обязательства по трудоустройству в медицинских учреждениях после окончания обучения.



Рисунок 3 – Желание выпускников поступить в ординатуру по целевому набору

Мы смогли определить причины, по которым педиатры из Перми принимают решение о переезде в другие регионы. Например, выпускница педиатрического факультета ПГМУ имени



академика Е.А. Вагнера, после завершения обучения, сразу переехала в Москву и устроилась на работу в местную детскую поликлинику. Она отметила: «Меня интересовало что-то новое. Я всегда жила в одном городе, и мне очень хотелось испытать на себе переезд в другой город, особенно в период, когда у меня нет никаких обременений, таких как дети или семья». «И, конечно, причиной переезда является высокая заработная плата, поскольку предлагаемые условия работы значительно лучше, особенно приятно получать достойное вознаграждение», — отметила выпускница нашего университета. Наше исследование также показывает, что лишь 1% студентов старших курсов намерен покинуть город в пользу жизни в деревне. Более того, молодежь стремится максимально долго оставаться в городе или переехать в более крупный населенный пункт нашей страны.

**Выводы:** Согласно результатам проведенного исследования, действующие меры по устранению дефицита врачей-педиатров в Пермском крае являются неактуальными для современных выпускников.

Последствия дефицита педиатров для системы здравоохранения Пермского края неутешительные. Из-за неполного штата сотрудников в поликлиниках появляются проблемы с качеством и доступностью медицинской помощи. Действующие врачи вынуждены работать больше, что приводит к их профессиональному выгоранию и, как следствие, к оказанию медицинских услуг низкого качества.

Неэффективное использование рабочего времени — одна из причин, по которой молодые специалисты отказываются работать в поликлиниках. Это проявляется в необоснованных вызовах врача на дом. Педиатры осуществляют визиты к детям с незначительными признаками простуды, когда родителям требуется справка о болезни. Участковый врач при вызове на дом имеет фонендоскоп, фонарик и одноразовый шпатель, это означает, что при более острых патологиях помочь пациенту здесь и сейчас у него нет возможности. Для дальнейшей диагностики, сдачи анализов, постановки прививок, даже на осмотр ребенка на первом году жизни все равно требуется очный прием пациента в кабинет педиатра.

Более того за границей вызовов врача-педиатра на дом попросту нет. Родители пациентов либо вызывают скорую помощь, которая точно поможет в экстренном состоянии, либо приходят в поликлинику ко врачу самостоятельно. В некоторых странах вызов врача на дом есть, но эта услуга является платной.

С точки зрения нашего анализа к проблеме дефицита педиатров в Пермском крае следует подходить комплексно. Финансовая составляющая одна из основных мер поддержки на которую обращают внимание специалисты при трудоустройстве. Увеличение заработной платы для врачей поликлиник может стать весомым аргументом для выбора места работы



специалистом. Особое значение имеет предоставление разовых выплат при трудоустройстве в поликлинику, особенно в удаленных или сельских районах. Установление достойных дополнительных выплат за успешное выполнение планов по приему пациентов или за качество обслуживания. Постоянное повышение квалификации и возможность этого процесса за счет работодателя не менее важная мера, которая привлекает внимание молодых врачей. Организация программ обучения для новых сотрудников или специалистов с недостаточным опытом работы. Введение системы наставничества, когда опытные врачи помогают новичкам в адаптации и обеспечивают качественное обучение. Повышение социальных льгот предполагает разработку социальных программ, включающих медицинскую страховку, скидки и льготы на услуги для сотрудников и их семей. Особую трудность представляет доступ к жилью молодым специалистам, поэтому целесообразно внедрение программ по обеспечению недвижимостью участковых врачей: льготных условий проживания, помощь в поиске жилья или субсидии на покупку квартиры для молодых специалистов. Гибкий график работы у врача в детской поликлинике не представляется возможным, однако приоритетной задачей является соблюдение баланса труда и отдыха любого специалиста. Исключение сверхурочной работы, нормированный рабочий день, оптимальное регулирование числа пациентов на врача – это то к чему мы должны стремиться. Продвижение профессии участкового врача-педиатра в массах: проведение информационных кампаний о важности работы в детских поликлиниках, организация дней открытых дверей для студентов медицинских вузов. Корпоративная культура в последние годы быстро развивается, поэтому важно создавать позитивный рабочий климат в поликлиниках, где важны общение, поддержка и команда профессионалов. В век психологического здоровья важна профилактика ментального здоровья врачей: услуги психолога для медицинских работников, которые могут столкнуться с агрессией, неуважительным отношением со стороны пациентов и их родителей и организационным стрессом, комнаты отдыха, где врачи могут расслабиться в перерыве [1].

Таким образом, комбинирование финансовых, образовательных и социальных мер, создание комфортной и поддерживающей рабочей среды будет способствовать привлечению и удержанию медицинских кадров в детских поликлиниках. Для реализации данных идей потребуются комплексный подход и сотрудничество между Министерством здравоохранения, медицинскими организациями и Пермским государственным медицинским университетом им. академика Е.А. Вагнера.

### **Список литературы:**

1. Аксенова Е. И., Вашаломидзе Е. В., Вишневская Н. Г., Гуськова И. В., Филимонова И. В. Управление человеческими ресурсами в организациях здравоохранения. Проблемы



социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2020. – Т. 28, № S. – С. 674-679. – DOI 10.32687/0869-866X-2020-28-s1-674-679.

2. Долгушина Н.В., Адамян Л.В., Шешко Е.Л. Поздний репродуктивный возраст женщины: риски нарушения репродуктивной функции (обзор литературы). Проблемы репродукции. – 2023; – Т. 29(4). – С.99-106.
3. Земский доктор // Министерство здравоохранения Пермского края. Программы. Деятельность. [Электронный ресурс]. URL: <https://minzdrav.permkrai.ru/> (дата обращения: 21.11.2024).
4. Конохова А. С. «И нам в ответ раздаются назначения по городам областного значения...»: система распределения выпускников вузов в СССР в годы хрущевской «оттепели» // Новейшая история России. – 2012. – № 3. – С. 233-242.
5. Программа привлечения медицинских работников «Медицинские кадры Прикамья» // Министерство здравоохранения Пермского края. Программы. Деятельность. [Электронный ресурс]. URL: <https://minzdrav.permkrai.ru/> (дата обращения: 21.11.2024).
6. Целевое обучение. // Министерство здравоохранения Пермского края. Программы. Деятельность. [Электронный ресурс] URL: <https://minzdrav.permkrai.ru/> (дата обращения: 21.11.2024).