

ИЕРАРХИЧЕСКИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ

Шахватова Анастасия Сергеевна

Комарова Наталья Геннадьевна

студенты

Кирюхин Алексей Юрьевич

доцент, кандидат педагогических наук

Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета, г. Стерлитамак

Аннотация. Тип операций, который осуществляется в рамках экономических организаций, получил название иерархических, или асимметричных, операций. Для данного типа операций характерным является вне рыночный способ координации действий экономических субъектов, основу которого представляют сознательно принятые решения, которые являются обязательными для низших уровней иерархии.

Ключевые слова: транзакции, операции, экономика

Существует тип операций, предопределенный изменением статуса субъектов экономической системы в результате обмена правами собственности. С целью более эффективного использования принадлежащих им ресурсов и более полного обеспечения собственных интересов субъекты объединяются в экономические организации разного толка и осуществляют взаимобмен правовых сделок как члены таких объединений. Этот тип операций имеет такую особенность, что в результате обмена правами собственности экономические субъекты добровольно, на условиях, которые отвечают их интересам, приобретают другой статус: владелец рабочей силы становится наемным работником и действует в организации как экономический агент, а владелец капитала превращается в акционера, выступает в роли принципала, который передает свои правовые сделки другим лицам. Полноправным субъектом общей собственности является организация, которая осуществляет рыночные операции, а внутри организации права собственности распределяются между разными агентами. В итоге формируется специфический класс агентских отношений, которые возникают между организацией как целым и агентами, которые реализуют отдельные функции общей собственности. Этот тип операций, который осуществляется в рамках экономических организаций, получил название иерархических, или асимметричных, операций [1].

Для данного типа операций характерным является вне рыночный способ координации действий экономических субъектов, основу которого представляют сознательно принятые

решения, которые являются обязательными для низших уровней иерархии. Взаимообмен правовыми сделками может осуществляться по-разному: в семье на принципах реципрокности, в фирме - пропорционально взносу каждого участника организации в общие результаты ее деятельности, в государстве - на принципах взаимоотношений. Поэтому механизм и сила побудительного действия на активность экономических агентов в каждой экономической организации разная. Учитывая чрезвычайную важность движущих сил осуществления иерархических операций, необходимо сделать их предметом специального анализа.

Различают две группы иерархических операций. Управленческие операции, направленные на объединение усилий и координацию действий для изготовления продукта. Объектом их есть организация деятельности наемных работников, которые занимают определенные места в системе разделения труда. Вторую группу образуют операции рационирования, которые направлены на распределение созданного дохода между участниками организации. Они осуществляются через определение прав собственности на отдельные части общего дохода организации как целого и отдельных ее членов.

Иерархические операции, которые осуществляются в рамках экономических организаций, регламентируются уставом, функциональными обязанностями персонала, правилами выполнения технологических операций, системой оплаты и стимулирования труда и тому подобное. У них определяется порядок реализации правовых сделок на собственность организации и их закрепления за отдельными членами организации. Вот почему иерархические операции можно классифицировать по регламентирующим институтам [2].

Так, важным направлением проведения иерархических операций является система принятия управленческих решений и средств обеспечения их выполнения. Все они направлены на деятельность персонала организации (а не движение ресурсов, которые находятся в производстве) и в разный способ обеспечивают координацию их усилий и влияние на активность людей. Поэтому центральной проблемой иерархических операций является общий менеджмент деятельности коллектива и его ключевая составляющая - менеджмент персонала.

Подготовка и проведение иерархических операций нуждается в определенных расходах. Эти расходы в литературе называют «расходами оппортунистического поведения», «расходами мониторинга за поведением агентов», «расходами коллективного принятия решений» и др. Так, недостаточный учет интересов экономических агентов и нечеткость определения их обязательств, правил поведения приводит к недобросовестной деятельности, лени, обману, что получило название оппортунистического поведения. Это понятие отображает наличие у отдельных агентов собственных интересов, которые не совпадают с общими интересами. Оно характеризует

взаимодействие агентов в рамках пары: руководитель - подчиненный, отображает иерархичность статуса членов организации [3].

Формы оппортунистического поведения исследовал О. Вильямсон. К ним он относит: вымогание, труд с небольшой отдачей, безответственность, прохладное отношение к обязанностям и тому подобное. Проблемы взаимодействия между принципалами и агентами возникают через недостаточное согласование интересов сторон, нечеткое закрепление правовых сделок, невысокий уровень общественной зрелости индивидов. Эти проблемы являются объектом внимания со стороны менеджмента.

Список литературы:

1. Касьянова, А. А. Операции с товарами и услугами: учеб. пособие / А. А. Касьянова. – Новосибирск, 2000. – 114 с.
2. Иванов, Ю. Н. Основы национального счетоводства: учебник / Ю. Н. Иванов, С. Е. Казаринова, Л. А. Карасева. – М. : ИНФРА-М, 2005. – 480 с.
3. Рябушкин, Б. Т. Национальные счета и экономические балансы: практикум / Б. Т. Рябушкин. – М. : Финансы и статистика, 1999. – 128 с.